

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023



H. AYUNTAMIENTO
DE TEZONAPA, VER.

2022 - 2025

PRESENTACIÓN

Con fundamento en la Ley de Planeación del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en sus artículos 4, 8, 12, 47 y 48, así como en los artículos 194 y 200 de la Ley Orgánica del Municipio Libre para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; se presenta el Programa Operativo Anual 2023 conformado por cada una de las Unidades Administrativas que integran el Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz, mismo que parte de los objetivos, metas y estrategias plasmadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, siendo congruente con los ejes rectores establecidos en el mismo, así como, con Ley de Ingresos y el Presupuesto de Egresos Municipales autorizados para el ejercicio fiscal 2023, instituyéndose como un instrumento Normativo para la adecuada implementación y desarrollo de procedimientos para la planeación, programación, presupuestación, así como, el seguimiento y evaluación del destino y aplicación de los recursos y del desempeño de los Servidores Públicos en el ejercicio y cumplimiento de sus obligaciones y funciones para alcanzar los objetivos y metas institucionales.

C. Claudia Rosales Colina
Presidenta Municipal de
Tezonapa, Ver.

INTRODUCCIÓN

El Ayuntamiento de Tezonapa, Ver. Es un gobierno incluyente, el cual considera la participación y colaboración de sus habitantes en la toma de decisiones para la consecución de los objetivos y metas institucionales planteadas en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025, promoviendo el diálogo, la construcción de acuerdos y la participación ciudadana, con el objeto de a construir una visión integral sobre los problemas y las necesidades más demandantes en el Municipio.

Así mismo, ha establecido estrategias y líneas de acción encaminadas a promover y eficientar el adecuado uso, manejo, aplicación y transparencia de los recursos, mediante la planeación, organización, y razonable reducción del gasto, apegándose en todo momento a los cuatro ejes rectores planteados en el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025 del Municipio de Tezonapa, Ver., enfocados a enriquecer la labor educativa y formativa en del Ente Municipal como institución y de nuestra gente como una sociedad organizada, generando conocimientos en todos los espacios educativos y culturales para contribuir al aprendizaje desde la conexión de los conocimientos con los temas sociales, educativos, culturales, democráticos y éticos que nos permitan el pleno desarrollo individual y colectivo como sociedad; considerando en todo momento la transversalidad y equidad de género, las alianzas con los sectores productivos y la vinculación institucional con el gobierno estatal y federal, aunado a mejorar nuestro medio ambiente impulsando un crecimiento y desarrollo sustentable y sostenible garantizando el futuro de generaciones venideras.

Motivo de esto, es la presentación del presente Programa Operativo Anual de Trabajo para el ejercicio presupuestal 2023, como el principal instrumento de planeación del Gobierno Municipal de Tezonapa, Ver.; estableciendo en él de manera pormenorizada las actividades a realizar del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023 para el logro de metas y objetivos institucionales, así mismo, dar cumplimiento a las obligaciones Municipales de Ley, lo que a vez, se verá reflejado en los avances del Plan Municipal de Desarrollo, definiendo responsabilidades y temporalidad de las acciones, y asignando recursos humanos, materiales y financieros en función de las necesidades, y de acuerdo a la disponibilidad de los recursos municipales.

Lo cual, se ve traducido en el Presupuesto de Egresos 2023, siendo el resultado en términos financieros del Programa Operativo Anual 2023, ajustándose en todo momento a las disponibilidades financieras, y a la normatividad aplicable y vigente en el ejercicio del gasto público.

MISIÓN

Ser un gobierno justo y equitativo, que garantice el respeto a los derechos constitucionales y humanos de la ciudadanía, que impulse el esfuerzo de los habitantes para el mejoramiento de sus condiciones de vida; trabajando con racionalidad, honestidad y transparencia; otorgando servicios de calidad y con equidad, fomentando el desarrollo sustentable del territorio municipal, mediante una adecuada gestión y aplicación de los recursos municipales.

VISIÓN

Convertirse en un Municipio de resultados, comprometido, incluyente, transparente y cercano a la gente, generando una administración pública municipal eficaz y eficiente capaz de posicionarse en un entorno económico actualmente demandante y profundamente dinámico, que mida sus logros y alcances mediante la percepción inmediata y tangible de mejoras por parte de la ciudadanía, mediante una excelente gestión, manejo y aplicación de los recursos públicos.

NORMATIVIDAD

LEY DE PLANEACIÓN DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

ARTÍCULO 4.- El CEPLADEB y el COPLADEB realizarán diagnósticos, fijarán objetivos, estrategias, acciones, metas, prioridades y programas de ejecución del desarrollo integral del Estado, con base en la información del SIEGVER. Asimismo, concertarán, inducirán y coordinarán acciones y evaluarán los resultados en cada etapa del proceso, de conformidad con los siguientes principios:

- I. Igualdad de derechos y oportunidades, sustentada en la atención de las necesidades prioritarias de la población y de los grupos vulnerables para la mejora integral de la calidad de vida, así como el combate a la pobreza y exclusión social;
- II. Equidad, para garantizar la accesibilidad de los grupos sociales menos favorecidos, a los bienes y servicios que provee el Estado;
- III. Sostenibilidad, para preservar y mejorar las condiciones de vida digna de los habitantes del Estado, mediante la aplicación de estrategias, programas y proyectos, así como criterios de evaluación, que permitan estimar los costos y beneficios ambientales, sociales y económicos, con apego a las disposiciones aplicables;
- IV. Integralidad, para la coordinación de objetivos, estrategias y acciones de los tres órdenes de gobierno y de la sociedad, mediante redes institucionales que coadyuven a satisfacer las necesidades sociales con base en el diagnóstico y delimitación de causas y efectos;
- V. Continuidad, a fin de lograr la regularidad y permanencia de las acciones institucionales de planeación, y el cumplimiento de sus metas y objetivos;
- VI. Congruencia, para la correspondencia entre los instrumentos de planeación de los tres órdenes de gobierno;
- VII. Transparencia, para cumplir con las condiciones de libre acceso a la información relativa a la planeación, de conformidad con la legislación aplicable;
- VIII. Coparticipación, mediante la acción sistemática, objetiva, plural y voluntaria de los Poderes Legislativo y Judicial, así como de la sociedad en el proceso de planeación, y

IX. Responsabilidad, en cuanto al uso eficaz, eficiente y honesto de los recursos públicos.

ARTÍCULO 8.- Corresponde al Titular del Poder Ejecutivo, en materia de planeación para el desarrollo, a través de la SEFIPLAN:

I. Elaborar el Plan Veracruzano de Desarrollo para su aprobación por el Congreso Local, así como proponer su modificación o actualización y ordenar su publicación;

II. Aprobar los programas sectoriales, transversales, los fines, propósitos, componentes y actividades de los Programas Presupuestarios y las Actividades Institucionales que se resuman en la Gestión para Resultados, de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal;

III. Fijar los lineamientos para que las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal elaboren, implementen y ejecuten los métodos e instrumentos que deriven de la aplicación de esta Ley;

IV. Ejecutar los planes y programas correspondientes, por sí o a través de las dependencias y entidades responsables;

V. Transparentar los resultados y avances de los ejercicios de planeación gubernamental;

VI. Coordinar la elaboración del informe anual de Gobierno con las dependencias pertinentes;

VII. Convenir con el Ejecutivo Federal, con los Municipios y con los sectores social y privado su participación en el proceso de planeación del desarrollo del Estado, y

VIII. Las demás que establezcan la presente ley y otros ordenamientos aplicables.

El Titular del Ejecutivo podrá determinar las áreas especializadas de gobierno en esta materia, que deban participar.

ARTÍCULO 12.- Son instrumentos del Sistema Estatal de Planeación Democrática para el Bienestar:

I. ...

II. En el orden municipal:

a).- ...

b).- Los diversos programas que se deriven del plan municipal;

c).- Los programas presupuestarios municipales y sus actividades institucionales;

d).- ...

e).- ...

III. ...

Para efectos de lo dispuesto en este artículo, todos los instrumentos deberán estar alineados al Plan Veracruzano de Desarrollo.

ARTÍCULO 47.- Los programas que deriven del Plan Municipal de Desarrollo deberán ser congruentes con los objetivos y prioridades que se establezcan en el mismo.

ARTÍCULO 48.- Las categorías programáticas denominadas Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales, son los vínculos estratégicos de corto y mediano plazo, entre el Plan Municipal de Desarrollo y el presupuesto anual, que serán elaborados por las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, con base en la metodología de la Gestión para Resultados.

LEY ORGÁNICA DEL MUNICIPIO LIBRE DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE.

ARTÍCULO 194.- La formulación, aprobación, ejecución, control, evaluación y actualización del plan y programas municipales estarán a cargo de órganos, dependencias y servidores públicos que determinen los ayuntamientos, conforme a las normas legales de la materia y las que cada cabildo determine.

ARTÍCULO 200.- El Plan de Desarrollo Municipal y los programas que de éste se deriven, serán obligatorios para las dependencias de la administración municipal, y en general para las entidades públicas de carácter municipal.

EJES RECTORES

Se plantean cuatro grandes ejes rectores, que alineados con los ejes rectores nacional y estatal nos permitirá dar cumplimiento a nuestro plan municipal de desarrollo, 2022-2025, mediante la implementación de los Municipales y Programas Operativos Anuales.-

- 1) Institución y administración transparente.
- 2) Sociedad y gobierno incluyente.
- 3) Economía con desarrollo.
- 4) Educación y medio ambiente sustentable y sostenible.

Por lo que, con base en lo anterior, han sido formulados para el presente ejercicio presupuestal los Programas Operativos Anuales de Trabajo por parte de cada una de las Unidades Administrativas que integran el Ente Municipal, mismos que se encuentran vinculados al Plan Municipal de Desarrollo a través de las Líneas estratégicas e indicadores establecidos dentro de cada uno de los ejes rectores mencionados, mismos que se describen de la siguiente manera.-

Secretaría Municipal - Gobierno

Línea estratégica

- Vinculación con la Comunidad.

Indicadores

- Nivel de percepción de la gobernanza en el municipio.

Tesorería Municipal

Línea estratégica

- Desarrollo económico.

Indicadores

- Aumento en la recaudación de recursos propios, respeto del ejercicio anterior.

Contraloría Municipal

Línea estratégica

- Desarrollo Institucional.

Indicadores

- Porcentaje de programas públicos que alcanzaron la eficiencia y eficacia durante el ejercicio fiscal.
- Mapas de Cumplimiento derivado de las Obligaciones de Ley.
- Programa Anual de Trabajo del SEFISVER.

Recursos Humanos

Línea estratégica

- Gobierno Eficiente.

Indicadores

- Incremento en la tasa de productividad del personal del H. Ayuntamiento.

Jurídico

Línea estratégica

- Justicia abierta.

Indicadores

- Porcentaje de denuncias resueltas, y asuntos atendidos.

Obras Públicas

Línea estratégica

- Infraestructura Sostenible.

Indicadores

- Porcentaje de localidades con inversión aplicada para el abatimiento al rezago social.

Fomento Agropecuario y Medio Ambiente

Línea estratégica

- Desarrollo Agropecuario Sostenible.

Indicadores

- Incremento en la economía a través de las actividades agrícolas y ganaderas.

Limpia Pública

Línea estratégica

- Manejo Integral de Residuos.

Indicadores

- Decremento en el volumen de residuos sólidos generados.

Parque Vehicular

Línea estratégica

Vehículos oficiales en Servicio.

Indicadores

Incidentes presentados anualmente, respecto del número de unidades.

Comercio

Línea estratégica

- Comercio dinámico.

Indicadores

- Tasa de crecimiento de las actividades comerciales.

Turismo

Línea estratégica

- Turismo sostenible.

Indicadores

- Derrama económica motivada por la actividad turística.

Pueblos Indígenas

Línea estratégica

- Fomento de las Culturas.

Indicadores

- Incremento en la población que conserva su lengua.

Catastro

Línea estratégica

- Contribuyentes responsables.

Indicadores

- Aumento porcentual del ingreso anual, generado por el área.

Protección Civil

Línea estratégica

- Cuidado de la ciudadanía.

Indicadores

- Porcentaje de emergencias atendidas, con saldo blanco, respecto del total de emergencias solicitadas.

Cultura

Línea estratégica

- Tezonapa tiene identidad.

Indicadores

- Incremento en el número promedio de participantes en actividades artísticas y culturales.

Educación

Línea estratégica

- Abatiendo el rezago educativo.

Indicadores

- Porcentaje de población alfabetizada.

COMUDE

Línea estratégica

- Formando deportistas de calidad.

Indicadores

- Disminución en la Incidencia de obesidad.

Unidad de Transparencia

Línea estratégica

- Gobierno abierto.

Indicadores

- Incremento del número de usuarios de la unidad, respecto del año pasado.

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (D.I.F)

Líneas estratégicas

- Cuidado de los adultos mayores.
- Salud para todos.
- Familias unidas.
- Disminución de las violencias.
- Asistencia alimentaria.

Indicadores

- Porcentaje de población con carencia por acceso a los servicios de salud.
- Porcentaje de adultos mayores con acceso a actividades recreativas.
- Número de denuncias realizadas.

-
- Disminución en los casos de violencia.
 - Porcentaje de Niños que dejan de tener cuadro de malnutrición.

Instituto de la Mujer

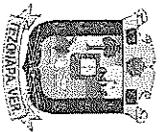
Línea estratégica

- Mujeres resistentes.

Indicadores

- Porcentaje de mujeres que sufren violencia.
-

Las líneas estrategias e indicadores antes mencionados, constituyen el vínculo entre los Ejes Rectores del Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Tezonapa, Ver para el período 2022-2025 con los Programas Operativos Anuales de Trabajo formulados para el ejercicio 2023, mismos que se describen a continuación.-



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023

SECRETARÍA MUNICIPAL TEZONAPA VER.



Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO ORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DE ACTA	SESIÓN	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	24	SECRETARÍA MUNICIPAL
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO SESIONES DE CABILDO EXTRAORDINARIAS Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DE ACTA	SESIÓN	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
CONVOCAR Y LLEVAR A CABO UNA SESIÓN DE CABILDO ABIERTA BIMESTRAL Y REALIZAR EL LEVANTAMIENTO DEL ACTA CORRESPONDIENTE	SESIÓN	6		1		25%	1		1	50%		1		75%	1		1	100%	6	SECRETARÍA MUNICIPAL
EXPEDICIÓN DE CONSTANCIAS DE IDENTIDAD, RESIDENCIA, ORIGEN Y VELOCIDAD, CONCUBINATO, MODO HONESTO DE VIVIR, POSESIÓN, DEPENDENCIA ECONÓMICA	CONSTANCIA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
TRAMITAR LA REVALIDACIÓN Y ALTAS DE FIERRO QUEMADOR Y REMITIRLAS CADA FIN DE MES A LA SEDARPA	TRÁMITE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
EXPEDIR COPIAS CERTIFICADAS DE DOCUMENTOS EMANADOS DEL AYUNTAMIENTO	CERTIFICACIÓN	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
COADYUVAR CON AGENTES, SUBAGENTES Y REPRESENTANTES DE LAS JUNTAS AUXILIARES EN TEMAS DE URGENCIA EN SUS RESPECTIVAS COMUNIDADES	ASESORÍA O RECEPCIÓN DE SOLICITUDES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
ATENCIÓN A CIUDADANÍA	ASESORÍA EN CUANTO A LAS SOLICITUDES DE SU COMUNIDAD, COLOMIA O PERSONALES.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
COORDINACIÓN CON LAS DIRECCIONES Y AREAS DEL AYUNTAMIENTO DE MANERA RESPONSABLE LOS TRABAJOS QUE A CADA UNO CORRESPONDE PARA EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DEL AYUNTAMIENTO	DIRECCIONES Y AREAS		1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	SECRETARÍA MUNICIPAL
REPORTE ANUAL PARA LA PRESENTACIÓN DEL SEGUNDO INFORME DE GOBIERNO																	1	100%	1	SECRETARÍA MUNICIPAL

COMPTROLORIA MUNICIPAL
TEZONAPA, VER.
2023 MAR 23

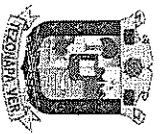
H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
SECRETARÍA
MUNICIPAL
2022-2025



LIC. CARLOS MONTALVO RAMOS
SECRETARÍA MUNICIPAL
2022-2025

H. Ayuntamiento de Tezonapa,
Ver

RECIBIDO

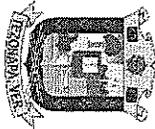


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023
Contraloría Municipal



(12) meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Ago	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsal
Verificar el cumplimiento de la elaboración, actualización y presentación al H. Congreso del Estado de Veracruz, del Inventario General de Bienes Muebles e Inmuebles y avales, durante el ejercicio 2023 (art. 27LGCG, art. 105 LOMI)	CUMPLIMIENTO	2	1	0	0	50%	0	0	1	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	2	Contralorí
Verificar la elaboración, homologación y actualización de la estructura orgánica autorizada para el periodo 2022-2025.	CUMPLIMIENTO	1	0	0	0	0%	0	0	1	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Verificar la actualización del reglamento interior del ente municipal 2022-2025	CUMPLIMIENTO	1	0	0	1	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Verificar la elaboración del manual de organización y procedimientos conforme a la estructura orgánica autorizada para el periodo 2022-2025	MANUAL	1	0	0	0	0%	0	0	1	50%	0	0	1	100%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Verificar la actualización del código de ética 2022-2025	DOCUMENTO	1	0	0	0	0%	1	0	0	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Verificar la actualización del código de conducta 2022-2025	DOCUMENTO	1	0	0	0	0%	1	0	0	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Verificar la instalación y operación del comité de integridad 2022-2025	COMITÉ	1	0	0	0	0%	1	0	0	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	Contralorí
Emitir informe de control interno a los estados financieros mensuales del ente municipal durante el ejercicio 2023	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Contralorí
Evaluar el control interno de las distintas áreas del ente municipal durante el ejercicio 2023	EVALUACION	2	0	1	0	50%	0	0	0	0%	1	0	0	100%	0	0	0	0%	2	Contralorí
Coordinar la atención y/o practica de auditorías externas realizadas al ente municipal por parte de despachos auditores externos y /o entes fiscalizadores estatales y federales.	PROCEDIMIENTO	2	0	0	0	0%	0	0	1	50%	0	0	0	0%	0	1	0	100%	2	Contralorí
Implementar en coordinación con el ORFIS el programa de auditoría integral coordinada del ente municipal por el ejercicio fiscal 2023	PROCEDIMIENTOS	6	0	0	0	0%	0	1	1	50%	1	1	1	75%	1	0	0	100%	6	Contralorí
Emisión de medida preventivas y /o correctivas derivadas del cumplimiento de las obligaciones Municipales de ley autorizadas por el ORFIS y el Congreso del Estado de Veracruz para el ejercicio fiscal 2023	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	0	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Contralorí
Revisión periódica al cumplimiento del entero de retenciones realizadas por el ente municipal	REVISION	4	0	0	1	25%	0	0	1	50%	0	0	1	75%	0	0	1	100%	4	Contralorí



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023



Verificar el cumplimiento de la normatividad en el ejercicio de las funciones y atribuciones de los servidores públicos, así como de las operaciones de las unidades administrativas durante el ejercicio 2023 (art. 73 sexies LOML)	REVISION												4	Contrato				
	4	0	0	1	25%	0	0	1	50%	0	0	1			100%			
TOTALES	115	8	7	12		12	7	14		11	7	12		8	7	11		



L.C.P. JESÚS VÁZQUEZ ALACIO
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
 2022-2025
 Programa Operativo Anual de Trabajo
 Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023

RECURSOS HUMANOS

12 MESES

OBJETIVO	UNIDAD	META	ENE	FEB	MAR	IND. %	ABR	MAY	JUN	IND. %	JUL	AGO	SEP	IND. %	OCT	NOV	DIC	IND. %	SUMA TOTAL	RESPONSABLE (S)
Elaborar y presentar el Programa Operativo Anual de Trabajo del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2023.	PROGRAMA	1			1	100%													1	RECURSOS HUMANOS
Reporte quincenal y mensual del registro de entradas y salidas, altas y bajas del personal que labora en el Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Reporte	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Validar la contratación del personal de la administración municipal, tramitar y registrar en coordinación con el área correspondiente, identificaciones, promociones, licencias, renuncias, jubilaciones, pensiones y demás prestaciones sociales de los servidores.	Trámite	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Autorización de las suspensiones, permisos, descuentos, compensaciones y vacaciones al personal de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Mantener actualizado el escalafón de los trabajadores de confianza y sindicalizados adscritos.	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Actualizar mensualmente los expedientes del personal de confianza y sindicalizado adscrito al H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Expedientes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Llevar el registro, Control y vigilancia adecuada de los procedimientos de reclutamiento, selección, contratación, asignación e inducción del personal que soliciten en las diferentes áreas del ayuntamiento, así como programar para que se impartan cursos de capacitación y adiestramiento para este mismo y que reúnan los requisitos como lo marca la ley Número 9 Organica del Municipio Libre.	Procedimiento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS



Supervisar periodicamente que el personal adscrito al Ayuntamiento cumpla adecuadamente con las funciones y tareas que le fueron asignados en su area de trabajo y en caso necesario, hacer el levantamiento de actas administrativas a los servidores publicos, que hayan cometido irregularidades en el desempeño de su cargo, informando mensualmente a la Presidencia y Tesoreria Municipal para lo procedente.	Informe	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS				
Coadyuvar en los procesos de terminación, rescisión y suspensión de las relaciones laborales con alguno de los empleados, así como darle el debido seguimiento a los procesos legales al que haya lugar, esto con la debida coordinación con el jefe del departamento jurídico del H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.; notificando de los mismos al Organismo Interno de Control para lo procedente.	Procedimiento	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS	
Supervisar periodicamente ante la Tesoreria Municipal el control de las remuneraciones del personal sindicalizado al servicio del Ayuntamiento de Tezonapa, ver. Informando a la Presidencia y al Organismo Interno de Control respecto al estatus de las mismas.	Informe	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS	
Difundir entre las distintas areas del Ayuntamiento el calendario oficial de los días no laborales por ley o establecidas internamente, así como toda suspensión anticipada de labores por actos o actividades del H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	1	1	1	1	1	100%																	1	RECURSOS HUMANOS	
Promover de manera escrita y verbal una buena comunicación tanto de manera vertical como horizontal en la estructura de la administración municipal, para que se logren los compromisos y tareas correspondientes a cada area, con el fin de alcanzar el cumplimiento de los objetivos.	Documento	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Mantener una comunicación permanente, a través de reuniones de trabajo o de manera escrita con la Presidencia, Tesorería y la Contraloría, en caso de temas de carácter laboral concernientes al personal adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, ver.;	Documento	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Llevar un libro de registro y control de las asistencias del personal (entradas y salidas) de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	1	25%	1	1	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS

Realizar y documentar los movimientos de personal (altas, bajas, sustituciones etc) entre las distintas áreas de Ayuntamiento, previa autorización y/o instrucción directa de la Presidencia Municipal.	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Informar periódicamente a la tesorería del Ayuntamiento previo al pago de las percepciones salariales, acerca de los retardos, permisos, e inasistencias del personal de confianza y sindicalizado adscrito al Ayuntamiento para lo procedente.	Informe	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
Emisión de oficios, circulares, Memorandums a las distintas áreas que integran el Ayuntamiento de Tezonapa, Ver.	Documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	RECURSOS HUMANOS
TOTALES (16)		182	15	15		25%	15	15	13	50%	15	15	15	15	15	15	15	15	100%	158	

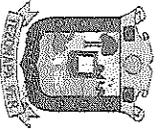
H. Ayuntamiento de Tezonapa



ROSA GABRIELA RIVADENEYRA RAMIREZ TITULAR DE RECURSOS HUMANOS
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
 TEZONAPA, VER.
 2022-2025
 OFICIAL MAYOR



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023. DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS



Objetivo (2)	Unidad (3)	Mata (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (9)
Efectuar la elaboración de demandas en contestación de asuntos laborales	acciones	5		1	1	40%				60%			1	80%				100%	5	Dirección De Asuntos Jurídicos
Conciliación por actividades jurisdiccionales en materia laboral	acciones	9		1	1	22.22%				44.44%			1	66.66%				100%	9	Dirección De Asuntos Jurídicos
Realizar la oportuna atención de demandas, actuación y seguimiento permanente en procesos judiciales y administrativos en los que el ayuntamiento es parte	acciones	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Acercar los servicios jurídicos con los que cuenta el ayuntamiento a través de las consultas ciudadanas que se solicitan por parte de la ciudadanía.	acciones	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Organizar consejería jurídica a las áreas del ayuntamiento, así como a la presidencia municipal, con la intención de que los actos de autoridad realizados sean efectuados en apego al marco normativo vigente.	acciones	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Llevar a cabo la revisión, y actualización de los instrumentos normativos municipales.	documento	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Elaborar y presentar los informes mensuales de la dirección de asuntos jurídicos, a la secretaría técnica	Informes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos
Elaborar y presentar los informes trimestrales de la dirección de asuntos jurídicos, a la unidad de transparencia	Informes	4			1	25%				50%				75%				100%	4	Dirección De Asuntos Jurídicos
Establecer y desarrollar programas de orientación jurídica, y derechos humanos en la comunidad.	acciones	9				0%	1	1	1	33.33%	1	1	1	66.67%	1	1	1	100%	9	Dirección De Asuntos Jurídicos
Gestión de la oficina del Ministerio Público de Tezonapa	acciones	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Dirección De Asuntos Jurídicos



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
JURIDICO MUNICIPAL
2022-2025
RP10. TEZONAPA, VER.

LIC. HUGO GABRIEL MARTINEZ MARTINEZ
DIRECTOR DE ASUNTOS JURIDICOS

RECEBIDO
 30 MAR 2023
 CONTRALORIA MUNICIPAL
 2022-2025
 TEZONAPA, VER.



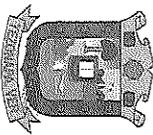
H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
 2022-2025
 Programa Operativo Anual de Trabajo
 Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023
 Dirección de Obras Públicas



MESES (5)

OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	ENE	FEB	MAR	IND. % (6)	ABR	MAY	JUN	IND. %	JUL	AGO	SEP	IND. %	OCT	NOV	DIC	IND. %	SUMA TOTAL (7)	RESPONSABLE (8)
Realización de levantamientos para proyectos de obra	Levantamiento	4		1	1	50%				100%			1	75%			1	100%	4	Obras Públicas
Atención a la ciudadanía en peticiones y reportes	Reportes	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas
Realización de Programa General de Inversión Ejercicio Fiscal 2023	Documento	1			1	100%													1	Obras Públicas
Coordinación con participación social para integración de CCS	Comites	7			1	15%	1	1	1	60%	1	1	1	100%					7	Obras Públicas
Realización de proyectos de obra (planos, generadores, presupuestos de obra base)	Proyecto	6		1	1	35%	1	1	1	85%	1			100%					6	Obras Públicas
Realización de proyectos de gestión ante SCT/ INAH/ SIOPI/ INPI en coordinación con terceros	Proyecto	6		1	1	33%	1	1	1	66%	1			100%					6	Obras Públicas
Actualización de padron de contratistas municipal	Contratista	9	1	1	1	35%	1	1	1	70%	1	1	1	100%					9	Obras Públicas
Coordinación para la Elaboración del Plan de Desarrollo Urbano	Atlas	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas
Solicitud de validación de proyectos a instancias correspondientes	Solicitud	8	1	1	1	40%	1	1	1	80%	1	1	1	100%					8	Obras Públicas
Cumplimiento de obligaciones a la Plataforma Nacional de Transparencia	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%					4	Obras Públicas
Captura de la planeación de obras y acciones en la MIDS (Matriz de Inversión para el Desarrollo Social)	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%					4	Obras Públicas
Solventación de observaciones de los proyectos en la MIDS (Matriz de Inversión para el Desarrollo Social)	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%					4	Obras Públicas
Captura y seguimiento de CCS y Cédulas de Verificación de obra en la MIDS	Reporte	7			1	15%	1	1	1	60%	1	1	1	100%					7	Obras Públicas
Captura de ccs al SIMVER (Sistema de Información Municipal de Veracruz)	Reporte	7			1	15%	1	1	1	60%	1	1	1	100%					7	Obras Públicas
Captura de obras y acciones al SIMVER	Reporte	10			1	10%	1	1	1	40%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	10	Obras Públicas
Reportes mensuales de obras al SIMVER	Reporte	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	Obras Públicas
Reportes trimestrales de avances físico-financieros al SIMVER	Reporte	4			1	25%			1	50%			1	75%					4	Obras Públicas
Informes Trimestrales en el Sistema de Recursos Federales Transitorios	Informe	4			1	25%			1	50%			1	75%					4	Obras Públicas
Realización de licitaciones de obra	Licitacion	7			1	10%	1	1	1	70%	1	1	1	100%					7	Obras Públicas
Realización de contratos de obra	Contrato	8			1	10%	1	1	1	70%	1	1	1	90%	1				8	Obras Públicas
Seguimiento y supervisión de obras	Supervision	9			1	30%	1	1	1	30%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	9	Obras Públicas
Integración de expedientes técnicos de obra	Expedientes	9			1	30%	1	1	1	30%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	9	Obras Públicas
Terminación de obras	Obra	9			1	30%	1	1	1	30%	1	1	1	70%	1	1	1	100%	9	Obras Públicas
Registro del cierre de ejercicio al SIMVER	Reporte	1	1															100%	1	Obras Públicas

H. AYUNTAMIENTO
 CONSTITUCIONAL
 TEZONAPA, VER.
 2022-2025
 OBRAS PÚBLICAS



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

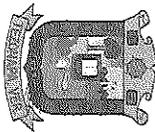
Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2023

FOMENTO AGROPECUARIO

(5) meses

objetivo (2)	unidad (3)	meta (4)	ene	feb	mar	Ind. % (5)	abr	may	jun	Ind. %	jul	agos	sep	Ind. %	oct	nov	dic	Ind. %	suma total (7)	responsable (8)
CENTRO DEMOSTRATIVO DE CAPACITACION Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA AGROINDUSTRIAL MUNICIPAL. (CDCTTAM)	ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO, CAPACITACION Y ENTREGA	12	1	1	1	25%	1	1	1	60%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
PALMA CAMEDOR	PROYECTO	1				0%			1	33.33%		1		66.66%		1		100%	1	FOMENTO AGROPECUARIO
PRODUCCION Y AUTOCONSUMO (GRANOS Y SEMILLAS)	ACTIVIDAD DE ENTREGA	3			1	33.33%			1	66.33%			1	100%				0.0%	3	FOMENTO AGROPECUARIO
COORDINACION DE EVENTOS DEMOSTRATIVOS DE GANADO Y FERIAS DE PROVEEDORES DE MATERIAL AGRICOLA	ACTIVIDADES, SEGUIMIENTO, EVENTOS Y ENTREGAS	4				0%	1	1		50.00%		1		25.0%		1		100%	4	FOMENTO AGROPECUARIO
ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO ADMINISTRATIVO PARA LA INTEGRACION DE EXPEDIENTES DE LOS PROGRAMAS DE APOYO AL CAMPO	INFORME	12	1	1	1	25.0%	1	1		50.0%	1	1	1	75.0%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
ASISTENCIA PRODUCTORES RURALES APOYADOS PARA INCREMENTAR LA DOTACION DE PAQUETES PRODUCTIVOS Y LA AGREGACION DE VALOR DE SUS PROCESOS PRODUCTIVOS	CAPACITACION	3	1			33.33%	1			66.66%				0%			1	100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO
ATENCIÓN PERSONALIZADA A PRODUCTORES EN OFICINA	INFORMACION	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
VISITA A COMUNIDADES RURALES PARA PROMOCION DE LOS PROGRAMAS Y APOYOS.	INFORME	4				0%				0%	1		1	50%	1		1	100%	4	FOMENTO AGROPECUARIO





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2023



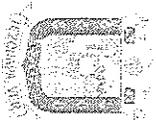
objetivo	unidad	meta	ene	feb	mar	ind. %	abr	may	jun	ind. %	jul	agos	sep	ind. %	oct	nov	dic	ind. %	suma total	contraloria responsable
GESTIÓN DE RECURSOS PARA PAQUETES PRODUCTIVOS E INFRAESTRUCTURA ANTE INSTANCIAS GUBERNAMENTALES DE LOS TRES NIVELES	GESTIÓN	3				0.0%	1			33.33%			1	66.66%			1	100%	3	FOMENTO AGROPECUARIO
VINCULACIÓN CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS PARA ASISTENCIA TÉCNICA Y CAPACITACIÓN	INFORMACIÓN	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	FOMENTO AGROPECUARIO
REUNIÓN MENSUAL DEL CONSEJO MUNICIPAL DE DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE.	INFORMACIÓN	9				0%	1	1	1	%33.33	1	1	1	66.66%	1	1	1	100%	9	FOMENTO AGROPECUARIO
VINCULACIÓN CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES DE LOS TRES NIVELES NORMATIVOS Y DE GESTIÓN.	GESTIÓN	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	FOMENTO AGROPECUARIO

RECIBIDO
 CONTRALORIA MUNICIPAL
 2022 - 2025
 TEZONAPA, VER.
 21 MAR 2023

C.FRANCISCO JAVIER VAZQUEZ AGUIRRE.
 DIRECTOR DE FOMENTO AGROPECUARIO
 DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
 CONSTITUCIONAL
 TEZONAPA, VER.
 2022-2025
 FOMENTO AGROPECUARIO



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

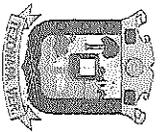
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

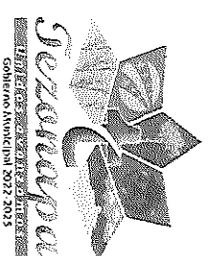
Dirección de Limpia Pública

Objetivo	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS.	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	LIMPIA PUBLICA
ELABORAR EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS EN LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
ELABORAR EL PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES EN LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
ELABORAR EL PROGRAMA DE LIMPIEZA DE LAS CALLES LA CABECERA MUNICIPAL.	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 1 (PRESIDIO, POCITOS, SAN BERNARDO).	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 2 (PARAISO, HOSPITAL INTEGRAL)	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
EMITIR INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS. RUTA 3 (MOTZORONGO, SAN AGUSTIN, PALMARITO Y JOSEFINAS)	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS. RUTA 4 (LAGUNA CHICA, XTACAPA EL CHICO, EL CEDRO, CEDRO QUEMADO, TEPELINGO, COL EL PROGRESO, MONTE ALTO, LAS LIMAS, COL. ZAPATA Y PUENTE CHILAPA.)	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 5 (RANCHO NUEVO, AMLILINGA, TENEMAPAN, LA VICTORIA, PALMAR, CAMPO EXPERIMENTAL, MANZANARES, CAYAPA, EL SUSPIRO Y COL ADOLFO LOPEZ MATEOS.)	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA
DISEÑO DE RUTAS PARA EL PROGRAMA DE RECOLECCION DE RESIDUOS RUTA 6 (VILLA NUEVA VAZQUEZVELA, LIMONESTITLA Y TEPETLAMPÁ.)	PROGRAMA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	LIMPIA PUBLICA





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023

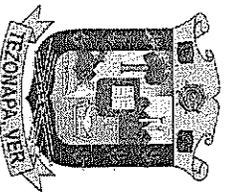


PARQUE VEHICULAR

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A UNIDADES VEHICULARES	MANTENIMIENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PARQUE VEHICULAR
REPORTE ANUAL DE VEHICULOS EN OPERACION	REPORTE	1				0%				0%				0%			1	100%	1	PARQUE VEHICULAR
ELABORACION DE BITACORAS CARGA DE COMBUSTIBLE	DOCUMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PARQUE VEHICULAR
EMITIR EL INFORME MENSUAL DEL TRABAJO	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PARQUE VEHICULAR




JESUS ARENAS VENTURA
DIRECTOR DE PARQUE VEHICULAR
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
PARQUE VEHICULAR



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

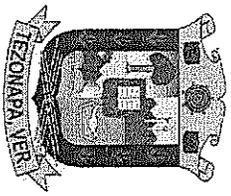
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2023

DIRECCIÓN DE COMERCIO

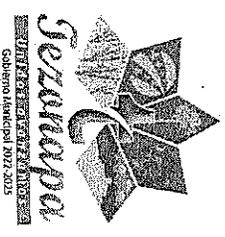


Objetivo General:	Crear un programa anual de recaudación, revisar y actualizar el reglamento de comercio, revisar y actualizar el padrón de comercio, implementar operativos de vigilancia, orden, cobranza y asesoría. Todo mediante un previo diagnóstico y de común acuerdo con los ciudadanos y sus diferentes organizaciones, siempre conduciéndonos con el debido respeto y al margen de la ley.												Suma total (7)	Responsable (8)								
	Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	En e	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul			Ago s.	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	
Realizar cronograma de actividades a inicio de año, con el objetivo de asignarles periodos a cada actividad a realizar durante el año.	REPORTE	4	1			25%	1			50%	1				75%	1				100%	4	COMERCIO
Organizar las rutas de recorrer para la recaudación de ingreso a esta área de comercio.	REPORTE	1	1			100%				100%					100%					100%	1	COMERCIO
Implementación y ejecución de reglamento de comercio.	REGLAMENTO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO	
Promover la autorización de cabildo para implementar un programa de reordenamiento urbano en cabecera municipal.	PROGRAMA	1				0%				0%					100%					100%	1	COMERCIO
Tramitar la dotación del equipo necesario para el desarrollo de las actividades diarias, así como para las capacitaciones, cursos, supervisiones o inspecciones.	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMERCIO	



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025



Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2023

Hacer trabajos de cobranza en pagos de bienestar y tercera edad.	COBRANZA	6	1	1	1	33.32%	1	1	49.98%	1	1	1	83.3%	1	1	100%	6	COMERCIO
Efectuar la entrega de cedulas de empadronamiento.	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	100%	12	COMERCIO
Efectuar la entrega de licencias de funcionamiento.	LICENCIAS	12	1	1	1	25%	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	100%	12	COMERCIO
Efectuar cortes de caja diarios por cobranza a comercio ambulante a los inspectores de comercio	CORTES	12	1	1	1	25%	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	100%	12	COMERCIO
Atender solicitudes diarias por aperturas, refrendos, pajas, cambios de domicilio de establecimientos en todo el municipio.	SOLICITUDES	12	1	1	1	25%	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	100%	12	COMERCIO

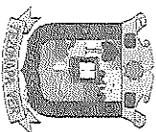
L.A.E. ROSALINDA ROMERO VAZQUEZ
DIRECTORA DE COMERCIO

(NOMBRE Y CARGO DEL TITULAR DEL AREA) (10)
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
COMERCIO





H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023

Nombre de la Dependencia o Dirección (1)

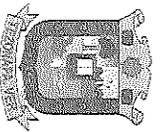
DIRECCIÓN DE TURISMO Y MEDIO AMBIENTE



Turismo Tezonapa
DIRECCIÓN DE TURISMO Y MEDIO AMBIENTE
CALLE DEL AVANCE 202 203 204

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (5)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
ENTREGA DE INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TURISMO
ENTREGA DE INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES POR REALIZAR EN EL PROXIMO MES	REPORTE	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	12	TURISMO
FOMENTAR EL TURISMO CULTURAL	CELEBRACIONES	6		1		25%			1	50%		1		75%		1		100%	6	TURISMO
CAPACITACION CONSTANTE ATRAVES DE LAS DEPENDENCIAS "SECTUR"	CURSOS	8	1	1		25%		1	1	25%		1	1	50%		1	1	100%	8	TURISMO
GESTIONAR RECURSOS Y POSTUAR PROYECTOS DE TURISMO EN DEPENDENCIAS ESTATALES, FEDERALES Y NACIONALES	GESTIÓN	3			1	33.3%	1			66.6%	1			100%				00%	3	TURISMO
CREAR EVENTOS DE CONCIENTUALIZACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	CELEBRACIONES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	12	MEDIO AMBIENTE
REALIZAR DIFERENTES CAMPAÑAS DE RECIKLADO Y CUIDADO A LOS RECURSOS NATURALES	CAMPAÑAR FAENAS	8	1	1		25%	1	1	1	62.5%	1	1		87.5%	1			100%	8	MEDIO AMBIENTE
DISEÑAR CARRERAS DE SENDERISMO POR LA MONTANA	EVENTOS	6			1	25%			1	50%	1	1		75%	1		1	100%	6	TURISMO
RUTAS Y EXPEDICIONES POR LAS CUEVAS QUE EXISTEN EN EL MUNICIPIO	RECORRIDOS	4		1		25%			1	50%		1		75%		1		100%	4	TURISMO
COLOCACIÓN DE CONTENEDORES EN COMUNIDADES PARA RECIKLADO	ACTIVIDAD	6				0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%				0%		MEDIO AMBIENTE
FOMENTAR EL TURISMO DE AVENTURA Y CREAR DIAS DE CAMPAMENTO	CAMPAMENTOS	2				0%	1			50%		1		100%				100%	2	TURISMO
CREAR CONCURSOS DE FOTOGRAFIA	CONCURSO	2				0%			1	50%				0%		1		100%	2	TURISMO

meses

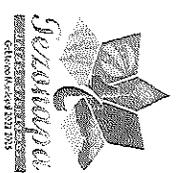


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023



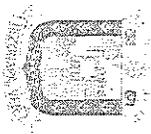
Objetivos	Unidad	Mieta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
FIESTAS PATRONALES, FERIAS Y EXPOSICIONES	ACTIVIDADES	10	1	1	1	30%	1	1	1	60%		1	1	80%		1	1	100%	10	TURISMO
SUPERVISIÓN Y VERIFICACIÓN DE PERMISOS DE MEDIO AMBIENTE	ACTIVIDADES	20	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	MEDIO AMBIENTE
(11) TOTALES	14	111																	111	TURISMO

CONTRALORIA MUNICIPAL
2022 - 2025
TEZONAPA, VER.
21 FEB 2023
RECIBIDO

(MAYRA MARTINEZ MENDOZA DIRECCIÓN DE TURISMO Y MEDIO AMBIENTE) (10)
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023



Dirección de Pueblos Indígenas

Objetivo	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
DIAGNOSTICO	REPORTE	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
INCREMENTAR EL PADRON DE BENEFICIARIOS DEL COMEDOR COMUNITARIO DEL ESTUDIANTE INDIGENA DE VILLA NUEVA	DOCUMENTO	1		1		100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
CONTINUAR CON EL INVENTARIO CULTURAL Y MATERIAL DEL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER, PARA SU SALVAGUARDA.	DOCUMENTO	1		1		100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
RESCATAR PRESERVAR, IMPULSAR Y DIFUNDIR AMPLIAMENTE: CONOCIMIENTOS, TRATAMIENTOS Y PRACTICAS DE LA MEDICINA TRADICIONAL INDIGENA, EN DIFERENTES COMUNIDADES	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO CON EL INSTITUTO NACIONAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO DE COLABORACION CON LA FISCALIA ESPECIALIZADA EN ASUNTOS INDIGENAS, CON CEDE EN ORIZABA	DOCUMENTO	3	1	1	1	100%				100%				100%				100%	3	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONVENIO PARA DAR CONTINUIDAD A LA ORQUESTA INDIGENA DE DIFERENTES COMUNIDADES	DOCUMENTO	2	1	1		100%				100%				100%				100%	2	PUEBLOS INDIGENAS
ELABORACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE LA DIRECCION DE PUEBLOS INDIGENAS	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
ELABORAR INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PUEBLOS INDIGENAS
INCREMENTAR LAS CLAVES ESCOLARES DE LAS ESCUELAS BILINGUES	DOCUMENTO	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
REALIZACION DE CONFERENCIAS PARA CONOCER LA PREVENCION DE DELITOS CONTRA LAS MUJERES EN DIFERENTES COMUNIDADES	REPORTE	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS
APOYO PARA LA OBTENCION DE DIFERENTES PROGRAMAS SOCIALES EN DIFERENTES COMUNIDADES	REPORTE	1	1			100%				100%				100%				100%	1	PUEBLOS INDIGENAS



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz 2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

CATASTRO MUNICIPAL

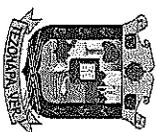
Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	En e	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	Ma y	Jun	Ind. %	Jul	Ag os.	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsabi e (8)
DIGITALIZAR LA CARTOGRAFIA CATASTRAL DEL MUNICIPIO	PREDIOS	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	ALEJANDRO GARCIA GARCIA
INVESTIGAR DATOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO URBANO DE LOCALIDADES	LOCALIDADES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	CECAREO CUBILLAS ROMAN
CONSERVAR Y ACTUALIZAR PADRON CATASTRAL MUNICIPAL	PREDIOS	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TODO EL PERSONAL DEL AREA
SERVICIOS CATASTRALES	DOCUMENTOS	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PERSONAL DEL AREA
REPORTE A LA DELEGACION DE CATASTRO	PERIODO	12	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	25%	1	1	1	100%	12	CECAREO CUBILLAS ROMAN

CESAREO CUBILLAS ROMAN
DIRECTOR DE CATASTRO MUNICIPAL
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
CATASTRO



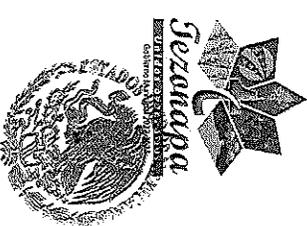


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

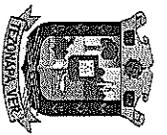


H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025

DIRECCION DE PROTECCION CIVIL

(5) meses

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	PROTECCION CIVIL (8)
REALIZAR INSPECCIONES VISTO BUENOS EN EMPRESAS Y COMERCIOS DE BAJO, MEDIANO Y ALTO RIESGO	OPERATIVO	2	0	0	0	0	0	1	0	50%	0	0	0	0	1	0	0	100%	2	PROTECCION CIVIL
SUPERVISION A LAS TORTILLERIAS POR EL MANEJO DE GAS EN CASO DE EMERGENCIAS.	OPERATIVO	4	0	0	1	25%	0	0	1	50%	0	0	1	75%	0	0	1	100%	4	PROTECCION CIVIL
REALIZAR EL POSS 2023 - PROGRAMA OPERATIVO SEMANA SANTA	PROTICOLO	1	0	0	0	0	1	0	0	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
IMPLEMENTAR LAS BRIGADAS VOLUNTARIAS DE PROTECCION CIVIL EN LAS COMUNIDADES	OPERATIVO	2	0	0	1	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	2	PROTECCION CIVIL	
ELABORACION DE DICTAMENES DE RIESGO EN LAS ESCUELAS CON DAÑOS MATERIALES	DICTAMEN	10	0	2	0	20%	3	0	0	50%	0	0	5	100%	0	0	0	100%	10	PROTECCION CIVIL
CURSO Y CAPACITACION CON BOMBEROS VOLUNTARIOS	CAPACITACION	2	0	0	0	0	0	0	1	50%	0	0	0	0	1	0	0	100%	2	PROTECCION CIVIL
SUPERVISION DE RIESGOS EN GASOLINERAS Y ESTACIONES DE GAS	SUPERVISION Y OPERATIVO	2	0	1	0	50%	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	100%	2	PROTECCION CIVIL
ENTREGA DEL ATLAS DE RIESGO EN XALAPA	DOCUMENTO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
FORMULAR LOS PROGRAMAS DE CAPACITACION SOBRE PROTECCION CIVIL, ORIENTADOS A LOS LIDERES DE LA COMUNIDAD Y PLANEARLOS CONSIDERANDO EL PROPOSITO DE MULTIPLICAR SUS EFECTOS.	CAPACITACION	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	1	PROTECCION CIVIL
REALIZAR CAMPANAS Y EVENTOS PUBLICOS QUE PERMITAN SENSIBILIZAR Y CONCIENTIZAR A LA POBLACION, A FIN DE PROMOVER SU PARTICIPACION EN ACCIONES DE PREVENCIÓN Y AUXILIO SOBRE LOS DIFERENTES FENÓMENOS, PRINCIPALMENTE LOS IDENTIFICADOS COMO DE ALTO RIESGO EN FUNCIÓN DE SU LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA	CURSOS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	1	PROTECCION CIVIL	
PLAN DE PREVENCIÓN DE LLUVIAS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
CAPACITACIÓN A ESCUELAS DE TODOS LOS NIVELES CON LA CONFORMACIÓN DE BRIGADAS ESCOLARES	CAPACITACION	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL
VERIFICACIÓN DEL BASURERO MUNICIPAL	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL

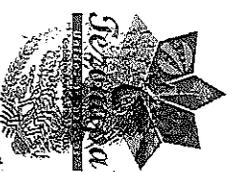


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA,
2022-2025
PROTECCION CIVIL

Objetivo	Unidad	Meta	Indicadores												Ind. %	Suma total	Responsable										
			Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %				Oct	Nov	Dic	Ind. %						
CURSO Y CAPACITACIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS	CAPACITACION	4	0	0	1	25%	0	1	0	0	0	0	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	4	PROTECCION CIVIL	
PROGRAMA OPERATIVO DE ATENCIÓN DE FENÓMENOS HIDRO-METEOROLÓGICOS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
PROGRAMA OPERATIVO DE FIESTAS PATRIAS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
IMPLEMENTAR LOS PROTOCOLOS DE LOS ALBERGUES TEMPORALES	PROTOCCLO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
OPERATIVO DIA DE MUERTOS	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
OPERATIVO 20 DE NOVIEMBRE	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
SUBPROGRAMA DE INSPECCIÓN DE PÓLVORA Y PROTECCIÓN EN COMERCIOS Fijos Y AMBULANTES	OPERATIVO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	PROTECCION CIVIL	
SIMULACROS DE SISMS	SIMULACRO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	PROTECCION CIVIL
OPERATIVO PEREGRINO Y FIESTAS DE FIN DE AÑO. GUADALUPE - REYES	OPERATIVO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	PROTECCION CIVIL	
(9) TOTALES		43	0	3	3			4	3	3			1	3	12		2	3	6						43		

CONTRALORIA MUNICIPAL
2022 - 2025
TEZONAPA, VER.

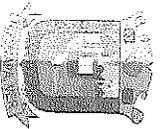
21 MAR 2023

RECIBIDO

C. NAHUM ANTONIO CRIBELLI
DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL (10)
H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

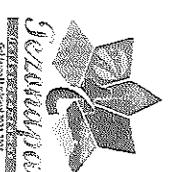
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

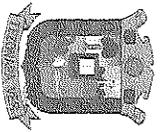
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

CULTURA

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
IMPLEMENTAR EL TALLER DE DIBUJO Y PINTURA.	ACTIVIDADES IMPLEMENTAR CLASES PARA NIÑOS Y JOVENES	12	1	1	1	25%	1	1	1	30%	1	1	1	40%	1	1	1	95%	12	CULTURA
IMPLEMENTAR EL TALLER DE DANZA FOLKLORICA.	ACTIVIDADES IMPLEMENTAR CLASES PARA NIÑOS Y JOVENES	12	0	0	0	25%	1	1	1	30%	1	1	1	40%	1	1	1	95%	12	CULTURA
PROYECTO DEL RESCATE VISUAL ESTACION DE TREN TEZONAPA	PROYECTO ELABORAR UN PROYECTO PARA EL RESCATE DE LA ESTACION DEL TREN DE TEZONAPA VER.	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.33 %	1	1	1	66.66 %	1	1	1	100%	9	CULTURA
RESCATE DE MONUMENTOS HISTORICOS	PROYECTO RESCATE DE ESCULTURAS CON VALOR HISTORICO EN TEZONAPA	2	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1	0	50%	0	0	1	100%	2	CULTURA
ORGANIZAR Y REALIZAR LA FESTIVIDAD DE DIA DE MUERTOS.	PROYECTO PRESERVAR LAS COSTUMBRES Y TRADICIONES MEDIANTE LA FESTIVIDAD DE DIA MUERTOS	1	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	1		100%	1	CULTURA
PROYECTO PARQUE-ARTE , ACTIVADES CULTURALES EN NUESTRO PARQUE ADALBERTO TEJEDA	PROYECTO REALIZAR ACTIVIDADES ARTISTICAS Y CULTURALES CADA 15 DIAS	6	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	CULTURA
EXPOSICIONES DE FOTOGRAFIA ,PINTURA , ESCULTURA DENTRO DE LA CASA DE CULTURA	ACTIVIDADES REALIZAR EXPOSICIONES DENTRO DE LA CASA DE CULTURA CADA MES	6	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	CULTURA
ENCUENTRO DE HUEHUETONES (RESCATANDO LA IDENTIDAD)	PROYECTO RECARTE DE LA MUSICA Y DANZA DE LOS HUEHUETONES EN LA COMUNIDAD DE RAYA CARAOL	1	0	0	0	0%				0%	0	0	0	0%	1	0	0	100%	1	CULTURA



SECRETARÍA DE CULTURA
H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VERACRUZ

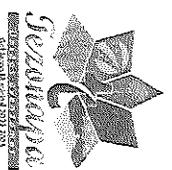


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023



CULTURA

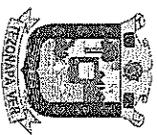
PROYECTO	REALIZAR ACTIVIDADES PROMOVRIENDO NUESTRA CULTURA EN COORDINACION CON EL IVEC	1	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	0	0	100%	0	0	0	100%	1	CULTURA
FESTIVAL DE IDENTIDAD DENTRO DEL CENTRO CULTURAL ATARAZANAS EN COORDINACION CON EL IVEC																				




 DIRECCION DE CULTURA
 PROF. ULISES LOPEZ RECILLAS



**H. AYUNTAMIENTO
 CONSTITUCIONAL
 TEZONAPA, VER.
 2022-2025
 CULTURA**



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

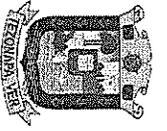
Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN (1)

(12) meses



OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	ENE	FEB	MA R	IND. % (6)	AB R	MAY	JUN	IND. %	JU L	AGOS	SEP	IND. %	OCT	NOV	DIC	IND. %	SUMA TOTAL (7)	RESPONSAB LE (8)
PROGRAMAR REUNION CON SUPERVISORES DE ZONA	LISTA DE ASISTENCIA	3	1	0	0	33.33%	0	0	1	66.66%	0	0	0	66.66%	1	0	0	100%	3	DIRECCION DE EDUCACION
IMPLEMENTACION DE EDUCACION DUAL EN CBTS, MEDIANTE CONVENIO CON WORL VISION	INFORME MENSUAL	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CURSO DE PAQUETERIA OFICCE A PERSONAL DE BIBLIOTECAS MUNICIPALES	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
VISITAR LAS DIFERENTES INSTITUCIONES PARA ESTABLECER UN DIALOGO DIRECTO CON LOS RESPONSABLES DE LA EDUCACION(DOCENTES,PADRES DE FAMILIA Y ALUMNOS)	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CURSOS EN LAS 7 BIBLIOTECAS MEDIANTE EL PLAN DE TRABAJO DE LA DGB-XALAPA.	INFORME DE ACTIVIDADES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
CREAR UN CIRCULO DE APOYO A LOS ALUMNOS POR MEDIO DE UN ORGANIGRAMA DE EDUCACION EN CASCADA.	INFORME DE ACTIVIDADES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR CAMPAÑA DE DONACIÓN DE LIBROS Y UTILES ESCOLARES	INFORME DE ACTIVIDADES	3	1	0	0	33.33%	1	0	0	66.66%	0	0	1	100%	0	0	0	100%	3	DIRECCION DE EDUCACION
PROGRAMAR PLATICAS EN DISTINTOS NIVELES EDUCATIVOS QUE CORRESPONDAN A LA PROBLEMÁTICA DE LA VIOLENCIA, DROGADICCION, MEDIO AMBIENTE Y EDUCACION SEXUAL	PROGRAMA DE ACTIVIDADES	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION
REALIZAR ACTOS CIVICOS EN FECHAS CONMEMORATIVAS	INFORME MENSUAL	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DIRECCION DE EDUCACION



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

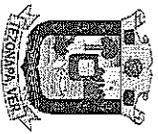
(MTRO. JOSE DEMETRIO RAMIREZ BLANCO,
DIRECTOR DE EDUCACIÓN) (10)
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.



H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL
TEZONAPA, VER.
2022-2025
EDUCACION

CONTRALORIA MUNICIPAL
2022-2025
TEZONAPA, VER.
22 MAR 2023
RECIBIDO





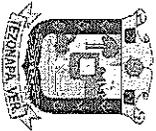
H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025

Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023



DIRECCION DE DEPORTES (COMUDE)

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsabi
FUNDAMENTACION Y CREACION DE LAS ESCUELAS DEPORTIVAS ESCOLARES MUNICIPALES (VOLEIBOL, FUTBOL, ATLETISMO Y BEISBOL)	GESTION Y PROMOCION	9				0%	1	1	1	33.3%	1	1	1	66.6%	1	1	1	100%	9	COMUDE
GESTIONAR ANTE AUTORIDADES MUNICIPALES Y ESTATALES MATERIAL DEPORTIVO, PARA ESCUELAS DEPORTIVAS ESCOLARES DE FUTBOL, BASQUETBOL, VOLEIBOL, BEISBOL Y CICLISMO DE MTB.	GESTION.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMUDE
GESTIONAR E INVITAR A LOS DIFERENTES CLUB DEPORTIVOS DEL MUNICIPIO A INCORPORARCE A LEGALIZAR SU ESCUELA O CLUB DEPORTIVO POR MEDIO DE UN ACTA CONSTITUTIVA Y FUNDAMENTAR LOS DIFERENTES DEPORTES QUE SE PRACTICAN EN NUESTRO MUNICIPIO.	INVITACION	9				0%	1	1	1	33.3%	1	1	1	66.6%	1	1	1	100%	9	COMUDE
SE GESTIONARA LA PARTICIPACION DE LAS DELEGACIONES DEPORTIVAS EN LOS JUEGOS COMADE 2023, EN LOS DEPORTES DE BASQUETBOL, CICLISMO DE MONTANA, VOLEIBOL, ATLETISMO Y BEISBOL.	EVENTO ESTATAL	3	1	1	1	25%	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	100%	3	COMUDE
SE GESTIONARA CAPACITACION PARA PROMOTORES DEPORTIVOS, ENTRENADORES Y RABITROS A NIVEL MUNICIPAL Y ESTATAL.	GESTION	6	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	0	0	0	100%	6	COMUDE
SE GESTIONARA Y ENTRENARA AL CLUB DE LA TERCERA EDAD EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS (CALEXTENIA Y CACHIBOL)	GESTION Y ACTIVACION.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMUDE
SE GESTIONARA LA REHABILITACION DE LOS ESPACIOS DEPORTIVOS DE LA UNIDAD DEPORTIVA MUNICIPAL ERNESTO JACOME PEREZ (CANCHA DE PASTO SINTEGICO Y REHABILITACION Y ALUMBRADO DEL CAMPO DEPORTIVO).	GESTION Y REHABILITACION	6	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	COMUDE
CREAR UN CLUB DEPORTIVO PARA PERSONAS DE CAPACIDADES ESPECIALES EN EL MUNICIPIO.	PROGRAMA.	6	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	COMUDE
FUNDAMENTACION DE LA ESCUELA MUNICIPAL DE CICLISMO EN TERRENO PROPIO DEL AYUNTAMIENTO. (CENTRO DE CONVENCIONES)	GESTION Y FUNDAMENTACION.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMUDE
ORGANIZAR Y REALIZAR CAMPEONATOS DEPORTIVOS DE VOLEIBOL, BASQUETBOL 3X3 Y FUTBOL 7 Y CICLISMO DE MONTANA.	CAMPEONATOS Y COMPETENCIAS.	9	0	0	0	0%	1	1	1	33.33%	1	1	1	66.66%	1	1	1	100%	9	COMUDE
GESTIONAR LA SEÑALIZACION Y PINTADO DE AREAS DE CORREDORES Y CICLISTAS EN CALLES Y CARRETERAS DEL MUNICIPIO.	GESTION	6	0	0	0	0%	0	0	0	0%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	6	COMUDE
GESTIONAR LA REHABILITACION Y CONSTRUCCION DE ESPACIOS DEPORTIVOS ANTE EL IVD Y COMADE.	GESTION.	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	COMUDE
CREAR UN ALMACEN DEPORTIVO EN LA UNIDAD DEPORTIVA MUNICIPAL DE TEZONAPA.	GESTION.	6	0	0	0	0%	0	0	0	25%	1	1	1	50%	1	1	1	100%	9	COMUDE
SE REALIZARA EL RETO CARDIO 60 DIAS EN LA CABEZERA MUNICIPAL CON PERSONAS CON SOBREPESO.	CONVOCATORIA.	3	1	1	1	100%	0	0	0	100%	0	0	0	100%	0	0	0	100%	3	COMUDE



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
2022-2025
Programa Operativo Anual de Trabajo
Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023
UNIDAD DE TRANSPARENCIA TEZONAPA VER.

Meses

Objetivo	Unidad	Meta	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Apr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
ATENCIÓN A SOLICITUDES DE INFORMACIÓN VIA PNT	SOLICITUD	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
SEGUIMIENTO Y APOYO A UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN ENTREGA DE REPORTE TRIMESTRAL	PERIODO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
PROMOVER LA INTEGRACION DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL	CONVOCATORIA	1	1			100%				100%								100%	1	TRANSPARENCIA
PARTICIPACION EN CAPACITACIONES Y VIDEOCONFERENCIAS DE ORGANOS ESTATALES	CONVOCATORIA	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
ACTUALIZACION TRIMESTRAL DE INFORMES EN EL PORTAL WEB OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO	PERIODO	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE RUBROS TEMATICOS EMITIDO POR COMITÉ DE TRANSPARENCIA ANTE EL IVAI	INFORME	2				0%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE SEMESTRAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	2				0%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
REPORTE TRIMESTRAL DE FRACCIONES ART. 15 DE LA LEY 875 DE TRANSPARENCIA PARA EL ESTADO DE VERACRUZ	REPORTE	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
REPORTE ANUAL DE SOLICITUDES DE INFORMACION ATENDIDAS ANTE EL IVAI	INFORME	1				0%				0%				0%			1	100%	1	TRANSPARENCIA
PARTICIPACION EN SESIONES DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL	CONVOCATORIA	4			1	25%			1	50%			1	75%			1	100%	4	TRANSPARENCIA
ACTUALIZACION MENSUAL DEL DIRECTORIO GENERAL DEL H. AYUNTAMIENTO	PERIODO	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRANSPARENCIA
PROMOVER LA INTEGRACION DEL CONSEJO CONSULTIVO MUNICIPAL	CONVOCATORIA	1	1			100%				100%								100%	1	TRANSPARENCIA
ASIGNACION DE USUARIO Y CONTRASEÑA EN PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA A TODAS LAS AREAS ADMINISTRATIVAS PARA CARGA DE INFORMACION DE SU REPORTE TRIMESTRAL	REPORTE	1			1	100%				100%								100%	1	TRANSPARENCIA
DESCRIBIR LA INFORMACION GENERADA EN TERMINOS ESTADISTICOS PARA REPORTES SEMESTRALES	REPORTE	2				0%			1	50%				50%			1	100%	2	TRANSPARENCIA
TOTAL		110	5	3	8		3	3	10		3	3	7		3	3	11	100%	62	



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

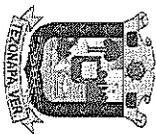
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023



ELOY ALAMILLO VELA
UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Y PROTECCION DE LOS
DATOS PERSONALES



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

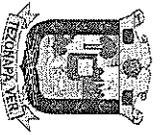
Programa Operativo Anual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
(12) meses

Objetivo (2)	Unidad (3)	Meta (4)	Ene	Feb	Mar	Ind. % (6)	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total (7)	Responsable (8)
ATENCIÓNES EN LA UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACIÓN	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	UBR DIF
ATENCIÓNES PSICOLÓGICAS	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PSICOLOGIA DIF
ATENCIÓNES MÉDICAS	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	MÉDICO DIF
GESTIONES DE TRABAJO SOCIAL	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	TRABAJO SOCIAL DIF
ATENCIÓN EN PROCURADURÍA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PPNNA DIF
ASISTENCIA EN FISCALÍA Y OTRAS INSTANCIAS A FIN DE RESTITUIR DERECHOS VULNERADOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PPNNA DIF
SERVICIOS DENTALES	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	ODONTOLÓGIA DIF
APOYOS FUNERARIOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE SILLAS DE RUEDAS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	9				0%	1	1	1	33.33%	1	1	1	66.66%	1	1	1	100%	9	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE MEDICAMENTOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE TRASLADOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE APARATOS AUDITIVOS OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	8				0%		1	1	25%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	8	PRESIDENCIA DIF
APOYOS DE SUBSIDIO DE LENTES OTORGADOS POR PRESIDENCIA DIF	INFORME	11		1	1	18.18%	1	1	1	45.45%	1	1	1	72.72%	1	1	1	100%	11	PRESIDENCIA DIF



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz

2022-2025

Programa Operativo Annual de Trabajo

Del 01 de enero al 31 de Diciembre del 2023

SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

(12) meses



Objetivo	Unidad	Met	Ene	Feb	Mar	Ind. %	Abr	May	Jun	Ind. %	Jul	Agos	Sep	Ind. %	Oct	Nov	Dic	Ind. %	Suma total	Responsable
VISITAS A ESCUELAS PARA PADRON DESAYUNOS CALENTES Y FRIOS.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DEPARTAMENT O ALIMENTARIA DIF
VISITAS A ESCUELAS PARA PADRON DESAYUNOS CALENTES Y FRIOS.	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DEPARTAMENT O ALIMENTARIA DIF
ATENCIÓN A PERSONAS EN OFICINA DEL DEPARTAMENTO DE ALIMENTARIA	INFORME	12	1	1	1	25%	1	1	1	50%	1	1	1	75%	1	1	1	100%	12	DEPARTAMENT O ALIMENTARIA DIF
JORNADAS MEDICAS	INFORME	9				0%	1	1	1	33.33%	1	1	1	66.66%	1	1	1	100%	9	PRESIDENCIA DIF
VISITAS A LAS COMUNIDAS EQUIPO DIF	INFORME	9				0%	1	1	1	33.33%	1	1	1	66.66%	1	1	1	100%	9	PRESIDENCIA DIF
ENTREGA DE DESPENSAS DIF	INFORME	11		1	1	18.18%	1	1	1	45.45%	1	1	1	72.72%	1	1	1	100%	11	PRESIDENCIA DIF

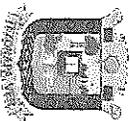
(9) TOTALES	213	13	15	15	25%	18	19	19	19	50%	19	19	19	75%	19	19	19	100%	213	
-------------	-----	----	----	----	-----	----	----	----	----	-----	----	----	----	-----	----	----	----	------	-----	--

CONTRALORIA MUNICIPAL
2022-2025
TEZONAPA, VER.
24 MAR 2023
RECIBIDO

DIRECTORA DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
DEL H. AYUNTAMIENTO DE TEZONAPA, VER.
DIRECTORA DIF

LIC. ANEL CABALLERO MURILLO
DIRECTORA DIF

H. Ayuntamiento de Tezonapa, Ver

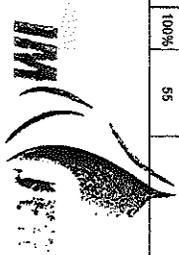


H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
 Programa Operativo Anual de Trabajo
 2022-2025
 Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023
 Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa (1)



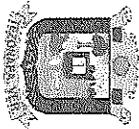
OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	MESES (5)												SUMA TOTAL (7)	RESPONSABLE (8)		
			ENE	FEB	MARZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
GENERO Y EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA.	ASESORIA JURIDICA	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y POLITICAS PUBLICAS CON PERSPECTIVAS DE GENERO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	CAPACITACION	3					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
PROMOVER EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER. LA DIFUSION DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LOS PRINCIPIOS QUE CONSTITUYAN UNA CULTURA DE AGUARDADO SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GENERO	DIFUSION	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
CONTRALAS MUJERES A TRAVES DE LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACION, CON EL FIN DE FORTALECER EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN EL AMBITO SOCIAL, ECONOMICO, POLITICO Y CULTURAL.	CONFERENCIAS	1															1	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa y World Visions
QUE PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN EL AMBITO SOCIAL, ECONOMICO, POLITICO Y CULTURAL.	COMITES	8					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
PROMOVER LA CULTURA DE LA DENUNCIA CIUDADANA ANTE LAS AUTORIDADES COMPETENTES	ASESORIAS JURIDICAS	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
FAVORECER LA CONSTRUCCION DE UN NUEVO PROYECTO DE VIDA BASADO EN EL RESPETO DE SUS DERECHOS HUMANOS	PROGRAMA	1															1	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
MUJERES Y HOMBRES PARA UNA SOCIEDAD IGUALITARIA Y LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER.	CAPACITACION/TALLERES	6					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa
TOTALES (6)		55	3	3	3	5	7	7	7	7	5	5	5	4	4	3	55	

Catalina Cancino Lozano
 LIC. CATALINA CANGINO LOZANO (10)
 DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA, VER.



INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE LA CIUDAD DE TEZONAPA, VER.
 2022-2025

RECIBIDO
 23 MAR 2023
 CONTRALORIA MUNICIPAL
 2022 - 2025
 TEZONAPA, VER.



H. Ayuntamiento de Tezonapa, Veracruz
 2022-2025
 Programa Operativo Anual de Trabajo
 Del 01 de enero al 31 de diciembre del 2023
 Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa (1)



OBJETIVO (2)	UNIDAD (3)	META (4)	MESES (5)												IND. % (7)	SUMA TOTAL (8)	RESPONSABLE (6)			
			ENE	FEB	MARZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC						
IMPLEMENTAR ACCIONES ENCAMINADAS A CONSOLIDAR UNA POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y EL ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA	ASESORIA JURIDICA	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100%	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVAS DE GÉNERO PARA ASEGURAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	CAPACITACIÓN	3						1	1	1							67%	3	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
PROMOVER EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER. LA DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LOS PRINCIPIOS QUE CONSTRUYAN UNA CULTURA DE IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES A TRAVÉS DE LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN.	DIFUSIÓN	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	25%	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
VINCULAR LA ACCIÓN INSTITUCIONAL CON DIFERENTES ENTES PÚBLICOS, PRIVADOS Y DE SOCIEDAD CIVIL, PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO SOCIAL, ECONÓMICOS, POLÍTICO Y CULTURAL.	CONFERENCIAS	1						1									0%	1	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa y World Visions	
CREAR COMITÉS DE VIGILANCIA VECINAL PARA REPLICAR ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA	COMITÉS	8					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	8	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
PROMOVER LA CULTURA DE LA DENUNCIA CIUDADANA ANTE LAS AUTORIDADES COMPETENTES	ASESORIAS JURIDICAS	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	25%	12	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
EMPRENDER ACCIONES PARA LA RECUPERACIÓN DE LAS MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA Y FAVORECER LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PROYECTO DE VIDA BASADO EN EL RESPETO DE SUS DERECHOS HUMANOS	PROGRAMA	1								1							0%	1	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
IMPLEMENTAR ACCIONES PERMANENTES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS MUJERES Y HOMBRES PARA UNA SOCIEDAD IGUALITARIA Y LIBRE DE VIOLENCIA EN EL MUNICIPIO DE TEZONAPA, VER.	CAPACITACION TALLERES	6					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0%	6	Instituto Municipal de la Mujer de Tezonapa	
TOTAL (9)		55	3	3		25%	5	7	7	50%	5	6	5	75%	4	4	3	100%	55	

LIC. CATALINA GARCINO LOZANO (10)
 DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE TEZONAPA, VER.